

手島精管株式会社

性別問わずキャリアアップ



製造業といえば男性社会と思われがちですが、弊社は代表が女性ということもあり、多くの女性社員が活躍しています。

女性管理職の割合も27%と高く、海外から弊社を希望し転職してきた女性スタッフもいます。育休・介護看護休暇などの制度面の充実はもちろん、男女問わず能力に応じてキャリアアップできる職場です。



業種：医療デバイス用
部品製造販売

住所：館林市下早川田町
306-1

仕事も家庭もわたしらしく

WOMAN Next

国際女性デー 〇こんま

「仕事も家庭もわたしらしく」は、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍を促進することを目的として、2016年4月に施行された法律です。この法律に基づき、企業は女性の活躍を促進するために、様々な施策を実施する必要があります。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。

株式会社クボタ

トップから女性活躍を促す

2018年度に会社を立ち上げた、代表取締役社長に女性になりました。社長は「仕事も家庭も両立できる女性を求めています。女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

株式会社群馬銀行

研修制度でキャリアアップを支援

当行は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

群馬県済生会前橋病院

女性目線で医療現場を支える

本院は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

太陽建設株式会社

多様な人材の活躍推進

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

大和証券株式会社高崎支店

役員や管理職に女性を積極採用

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

赤尾商事株式会社

女性者に選ばれる会社

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

株式会社荻野屋

女性従業員の支えで成長

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

群馬県信用保証協会

女性の創業・創業応援

当協会は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

群馬トヨペット株式会社

キャリアと輝きの両立

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

KDDI株式会社

能力者による制度に感謝

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

利根郡信用金庫

全職員が働きやすい職場

当金庫は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

手島精管株式会社

性別問わずキャリアアップ

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

弁護士・菊間千乃さん

「歩きたい道 歩ける社会を」

本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。また、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

トヨタモビリティ株式会社群馬支店

仕事と家庭を両立できる環境

当支店は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

株式会社ユカベ

柔軟な対応で社員に寄り添う

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

シテム・アルファ株式会社

働くママにフレックスタイム制

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

群馬県立女子大学

女性活躍推進法を学ぶ

本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。また、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

野村建設株式会社高崎支店

女性のリーダーシップを生かす組織

当支店は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

株式会社エイシンタナカナル

多くの女性スタッフを抱える

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

株式会社キーンセイ産業

女性が働く環境にこだわり

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

群馬小運送株式会社

職場環境改善への声

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

群馬ビル株式会社

子育て中の女性の主力社員

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

株式会社スラン

女性に働きやすい職場を

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

シテム・アルファ株式会社

働くママにフレックスタイム制

当社は、女性が働きやすいように、その能力を最大限に発揮できるように、女性活躍推進法に基づき、様々な施策を実施しています。また、女性自身が働きやすい環境を整えることも重要です。本誌では、女性活躍推進法に基づき、企業や個人が取り組むべき施策や、女性自身が働きやすい環境を整えるためのポイントについて、詳しく解説します。」

女性が働くことが当たり前前の時代になった。しかし、女性は出産や育児、介護といったライフイベントの影響を受けやすく、働き方や生き方について思い悩む人も少なくない。誰もが生き生きと働ける職場環境とはどのようなものか。フジテレビアナウンサーから弁護士に転身し、幅広く活躍している菊間千乃さんに聞いた。

◇ 生き生きと働くために必要なことは何か。

働く女性が増えたと言ってもまだまだマイノリティー。にもかかわらず、女性をさらに分断するような仕組みが日本にはある。女性の中にも独身と既婚者、子育てや介護をしている人、正社員とパート社員などさまざまな人がいる。ところが、例えば子育て政策ばかり重視することによって、子どもがいる人といない人を分断するようなシステムになっている。

マイノリティーである女性同士タッグを組み、日本のまだ変わっていない部分に立ち向かわなくてはならない。それにはまず、互いの立場を認め合うこと。それぞれの言い分があると思うが、女性同士でいざこざをやっている場合ではないとすごく思う。

従来のやり方に疑問

—なぜそういう分断が生まれてしまうのか。

男性がシステムを作っているから。これまでは男社会になじむように頑張る女性が良しとされた。仕事第一で、残業も男性と同じか、倍やっけて初めて評価される時代だった。それがセクハラの原因にもなっていると思う。セクハラを流せる女性ができる女性で、いちいち目へじりを立てるような女は使えない。

弁護士・菊間千乃さん

「歩きたい道 歩ける社会を」

今の若い人たちはそこに嫌悪感を覚えるだろうし、今までのやり方に疑問を持つのも当然だと思う。男性が作った枠組みに当てはめるのではなく、女性が自分のやりたいように仕事をする。そして当たり前のように仕事で認められる。徐々に変わってきているとは思いますが、まだまだこれからだと思う。

—女性の管理職が増える利点は何か。

女性自身が出世を望んでいないという声を聞くが、「本当にそうなのかな」と思う。責任あるポジションに就くことは仕事をする上でやりがいにつながる。出世を望まないと言っているのが事実だとすれば、その原因は何かを考えるべき。例えば子育てをしているのに会社から何のサポートもなく、責任だけ増えるのであれば……という状態がそう言わせているのではないか。

隣で困っている同僚や、つらい思いをしている後輩がいても、同じ立場にいたら助けられないかもしれない。でも自分が上のポジションにいれば、システムや環境を変えて、その人たちを助けることができる。自分ももっといいと思う方向に会社を向けることができる。

失敗糧に次の未来を

—キャリアプラン通りに進まないときはどうしたらいいか。

ライフイベントはいつどうなるか誰にも分からない。キャリアプランを描くことは大事だが、その通りにいかなかったとしても、「自分は駄目な人間」と思わないこと。私はフジテレビに入るとき、アナウンサーを10年やったら弁護士になるというキャリアプランを描いていた。28歳で結婚して30歳と



外出自粛期間中に育て始めたハーブと自家製ハーブを使ったサラダ (菊間さん提供)

32歳で子どもを1人ずつ産んで、産休を取っている間に司法試験の勉強をして資格を取ってフジテレビに復帰しよう—と漠然と。ただ、実際は、到着点は一緒でも、だいぶ違う人生を歩んでいる。

最初に描いた通りの人生を、そのまま歩めることの方が少ないのではない。状況は日々変わっていく。でも、描かないことには一歩も前に進めない。描いたからこそ、違う道が見えてくる。何もしないで後悔するより、断然動いた方がいい。失敗したっていい。そこにはきつと後悔はないと思う。失敗を糧に次の未来を自分で描いていけるはずだから。

人生に無駄なことは一つもないと思っている。私が大卒で即弁護士になったいたら、今の年齢ならベテラン。でもアナウンサーの13年間が無駄だったかというところ、そんなことは全くない。その時は無駄とか遠回りだと思っただけで、後

になってあの時があったからこそ、と思うことは必ずある。描いた通りにいかなくても焦る必要はない。自分が選んだ道を愚直に進んでいけば、きつとたどり着ける場所がある。

—新型コロナウィルスで外出自粛が続いた。どう過ごしたか。

2日に1冊のペーパーで読書をしていった。普段なかなか時間が取れずできていなかった勉強をしたり。あとは植物を育てた。プランターでハーブを作ったり、クチナシの花や

オリーブの木を植えた。新芽が出たり花が咲いたり、毎日成長していくものに癒やされた。生きていくなと感じた。

リモートも便利だが、むしろ人と話したり、会うことで自分がどれだけ生きるパワーを得ているかに気付いた。人はやはり一人では生きていけない。人と触れ合う、協力する、語り合うということは、人間が本能として求めるものではないか。

私は仕事を「自分の想いを実現する手段」だと思っている。人と議論をすることで、新しい視点をもらって、一人では到達できない深い思考に至ったり、数倍いい結果が出たり、そういう過程全てが楽しい。アナウンサー時代も弁護士になった今も、こんなにやりがいのある仕事ができ、お金までもらってありがたいと感じる。

一人で頑張る必要はない

—主婦やパートタイムというキャリアを選ぶ人もいる。

専業主婦が悪いとは思わない。私の母も専業主婦だが、娘から見ても毎日楽しそう。大切なことは自分が選択した人生を歩むこと。家に入りたいたいと思えばそれでいい。ただ、働きたいと思っているのに育児や介護で我慢しないといけないのはストレスになる。我慢しなければならない時期もあるとは思いますが、最終的には自分が歩みたいと思う道を歩んでほしい。

現状では、まだまだ声を上げられずに困っている女性がたくさんいる。一人で頑張る必要はない。声を上げて周りの助けを求めて、時には甘えて、前に進もう。昨日より今日、今日より明日、どんな小さな歩みでも、一人一人が自分の歩きたい人生を歩めれば素晴らしい。



きくま・ゆきの 1972年東京都生まれ。早稲田大学法学部卒。95年フジテレビ入社。退社後の2010年、司法試験に合格。